
RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 039/2020

ENFERMEIRO - SCIH

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 01 (Uma)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Realizar diariamente a Vigilância de Infecção associada ao uso de dispositivos nas UTIs, inclusive UTI COVID.
- Realizar Vigilância Ativa dos possíveis casos de infecção relacionada à assistência à saúde (IRAS) nas unidades de internação, enfermaria COVID, hemodiálise e pronto socorro. Nesta vigilância são consultados os registros médico e de enfermagem, as prescrições médicas e os resultados de culturas;
- Notificar os casos de IRAS em impresso próprio do setor;
- Realizar indicadores das taxas de IRAS global e distribuição por topografia;
- Elaborar em parceria com presidente do CCIH o relatório mensal e anual com os indicadores de IRAS e divulgar para direção e chefias de unidade;
- Enviar mensalmente dados referentes às taxas de infecção hospitalar para: COVISA (Coordenação de Vigilância em Saúde), Secretaria do Estado da Saúde, CQH, ANVISA.
- Participar das reuniões agendadas pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar, mensalmente e sempre que for convocada pelo Presidente da CCIH;
- Notificar à SUVIS Vila Mariana / Jabaquara casos de doenças de Notificação Compulsória, em impresso próprio fornecido pelo referido órgão; inclusive COVID
- Realizar treinamentos relacionados ao Controle de IRAS aos profissionais da equipe multiprofissional; inclusive ações educativas para COVID
- Participar de treinamentos Institucionais de integração de colaboradores novos sempre que solicitado;
- Participação em Campanhas Educativas, realizadas pelo próprio setor ou auxiliando setores afins, em temas relacionados ao Controle de Infecção;
- Ministrando a disciplina de Prevenção de Infecção Hospitalar para a residência multiprofissional;
- Realizar visitas técnicas nos setores hospitalares conforme programação ou sempre que necessário;

- Avaliar as notificações de Tecnovigilância, Farmacovigilância, Saneantes e Hemovigilância, realizadas pelos setores hospitalares, notificando casos pertinentes a ANVISA (NOTIVISA);
- Fornecer apoio técnico nas compras ou licitações referentes a produtos utilizados na Instituição sempre que necessário;
- Dar apoio técnico ao Serviço de Atividades Auxiliares do Instituto no tocante às áreas de Higiene Hospitalar e Lavanderia, supervisionando para que se sigam as normatizações da CCIH;
- Participar de atualizações científicas relacionadas à Prevenção e Controle de IRAS, em Simpósios, Congressos e Reuniões de Associações (ex: APECIH), como ouvinte ou apresentando trabalhos realizados no Instituto;
- Em conjunto com a Medicina do Trabalho, SESMT orientar os profissionais em relação à prevenção de riscos ocupacionais biológicos e utilização de EPIs;

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Diploma de Enfermeiro, expedido de acordo com a legislação e pelo órgão competente.
- Especialização em Controle de Infecção expedido de acordo com a legislação e pelo órgão competente.
- Coren ativo com certidão negativa
- Experiência de 6 meses na área.
- Manejo de Excel e banco de dados
- Desenvoltura e empatia para educação e treinamentos

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais

INSCRIÇÃO

VIA SITE

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0392020

das 09 horas do dia 19/08/2020 as 09 horas do dia 26/08/2020.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Documento original para identificação;
- Curriculum atualizado.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA PROVA OBJETIVA: 31/08/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 50 pontos.

Pós-Graduação - 0 a 25 pontos.

Cursos Complementares - 0 a 25 pontos.

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

O candidato deverá apresentar na data da entrevista curriculum atualizado para avaliação.

DATA DA ENTREVISTA: 03/09/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1
FASE 2 – Peso 1
FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\frac{\text{PROVA OBJETIVA} + \text{AVALIAÇÃO CURRICULAR} + \text{ENTREVISTA}}{3} = \text{RESULTADO}$$

ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO

$$100 + 100 + 100 / 3 = 100$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário Inicial: R\$ 5.910,92
Salário Efetivo: R\$ 6.502,02

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0392020

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.

São Paulo, 19 de agosto de 2020.

RECURSOS HUMANOS